



Telefon 626 9400

E-post ti@ti.ee

Gonsiori 29, 10147 Tallinn

www.ti.ee

Hea alustav ettevõtja!

Meil on hea meel, et olete otsustanud rajada oma ettevõtte. Alustava ettevõtja konkurentsivõimele avaldavad positiivset mõju motiveeritud ja pühendunud töötajad. Praktika näitab, et eduka töötervishoiu ja tööohutuse korraldusega tagab ettevõtte lisaks tootlikkuse tõusule ka kulude ja riskide vähenemise, konkurentsieelise tarnijate ja partnerite seas ning parema maine investorite, klientide, potentsiaalsete töötajate ja kogukonna silmis.

Sellest infokirjast leiate Tööinspektsiooni nõuandeid, kuidas korraldada töökeskkonda puudutavaid küsimusi oma ettevõttes ning mida tuleb silmas pidada näiteks töölepingute sõlmimisel või puhkuste planeerimisel.

Tööinspektsiooni peamiseks eesmärgiks on ennekõike aidata tööandjal mõista töökeskkonna juhtimise vajalikkust ning suunata tema tegevus ohutute ja tervislike töötingimuste loomisele ning korrektsete töösuhete kujundamisele. Seejuures oleme aktiivsed töösuhete ja töökeskkonna teabe pakkujad. Meie inspektorid on asjatundlikud ning nõustavad töökeskkonna parendamisel ja abistavad töösuhetega seotud küsimuste puhul. Rohkem informatsiooni leiate meie [kodulehelt](#).

Edu soovides
Tööinspektsioon

Millega tegeleb Tööinspektsioon?

Tööinspektsiooni tegevus jaguneb laias laastus kolmeks: teavitamine, järelevalve ning töövaidluste lahendamine.

Teavitamine

- **Nõustamine.** Tööinspektsioon pakub nõustamist läbi kolme peamise

Mida on tarvis teada töösuhetest?

Ettevõttesse tööjõudu palgates tuleb esmalt välja selgitada, milline leping töö tegijaga sõlmida. Abi selleks leiad [siit](#).

infokanali. **Juristi infotelefon 640 6000** annab nõu igal tööpäeval kell 10–15. Telefonile vastavad Tööinspektsiooni juristid, kes selgitavad töölepingu seadust ja sellega seonduvaid küsimusi. Tööinspektsioonile võib esitada küsimusi ka **e-postile ti@ti.ee**. Samuti on võimalus tulla **tööinspektorite ja tööinspektor juristide vastuvõtule** Tööinspektsiooni kontorites üle Eesti.

- **Teabepäevad ja koolitused.** Tööinspektsioon korraldab üle Eesti teabepäevi, kus selgitatakse tööelus aktuaalseid küsimusi. Lisaks korraldab Tööinspektsioon koolitusi töökeskkonnaspetsialistidele ning väikeettevõtete esindajatele, kes täidavad töökeskkonnaspetsialisti kohuseid. Kõiki Tööinspektsiooni teabepäevi ja koolitusi rahastab Euroopa Sotsiaalfond, osalejatele on need tasuta.
- **Parimate praktikate kogumine ja levitamine.** Tööinspektsiooni kodulehel asuvas [andmebaasis](#) on üle 140 näite ettevõtete parimatest praktikatest.
- **Tööinspektsiooni veebileht www.ti.ee** tasub külastamist: sealt leiab hulgaliselt infot töötervishoiu, tööohutuse ja töösuhete kohta; lähemat teavet tasuta teabepäevadest ja koolitustest jms. Koduleht uueneb pidevalt.
- Veebilehel on võimalus liituda [Tööinspektsiooni infokirjaga](#), mis ilmub kuus korda aastas.
- Aktuaalset infot jagab Tööinspektsioon ka [Facebookis](#) ja [Twitteris](#).

Järelevalve

- Järelevalvet teostavad tööinspektorid, kes kontrollivad ettevõtetes töötervishoiu ja tööohutuse seisukorda. Töösuhteid kontrollivad tööinspektor-juristid. Tööinspektor lepib tavaliselt ettevõtte juhiga eelnevalt kokku külastusaja ja selgitab, mis on külastuse eesmärk. Vahel esineb ka etteteatamata külastusi, näiteks kui tööinspektor teostab järelkontrolli või külastab ehitusplatse. Ettevõtte poolt kaasatakse kontrolli juurde tööandja esindaja ning võimalusel ka töötajate esindaja ehk töökeskkonnavolinik. Külastuse tulemused vormistatakse kontrollaktis. Kui esineb puudusi, siis määrab tööinspektor nende kõrvaldamise tähtajad. Kui puudus on väga ohtlik, võib järgneda väärteomenetlus koos trahvi määramisega.

Kuidas sõlmida töölepingut, saad lugeda [siit](#), ning mida peab tööleping sisaldama, selgitatakse lähemalt [siin](#).

Töötasu on üks olulisemaid töölepingu tingimusi. Kuidas töötasu maksta, vaata [siit](#).

Töö- ja puhkeaja regulatsioonist saad rohkem teada [siit](#). Kuidas aga kavandada ja arvestada puhkusi, saad lugeda [siit](#).

Mil viisil töölepingut lõpetada saab, võid lugeda [siit](#).

Mida on tarvis teada töökeskkonnast?

Tegevust alustanud tööandja peab teavitama Tööinspektsiooni, edastades andmed tegevusala ja tegevuse asukoha kohta. Mis puhkudel veel tuleb Tööinspektsiooni teavitada, saad lugeda [siit](#).

Missugused õigusaktid reguleerivad töökeskkonna korraldust ettevõttes, saad lugeda [siit](#).

Igas ettevõttes peab olema määratud töökeskkonnaspetsialist ning enam kui kümne töötajaga

Kui tööinspektor tuleb ettevõttesse kontrollkäigule, siis on ta alati valmis nõustama töökeskkonna parendamisel.

Töövaidluste lahendamine

- Töötajate ja tööandja vahelisi töövaidlusi lahendab töövaidluskomisjon, mis on mõnes mõttes nagu tasuta kohus: seal lahendatakse töövaidlus kiiremini ja lihtsamate reeglitega kui kohtus. Vaidluse lahendamine on tasuta. Töövaidluskomisjoni otsuse täitmine on kohustuslik nagu ka kohtuotsuse puhul.

Töövaidluskomisjoni istungil osalevad riigi esindajana töövaidluskomisjoni juhataja, lisaks töötajate ja tööandjate esindaja. Kolmekesi kuulavad nad istungil ära mõlemad vaidlevad pooled ja teevad otsuse. Kui osapooled ei ole nõus töövaidluskomisjoni lahendiga, siis saab selle vaidlustada kohtus.

Tööinspeksioon on alati valmis aitama nii töötajat kui tööandjat. Muudame koos tööelu paremaks!

ettevõttes töökeskkonnavolinik. Mida nad teevad, saad lugeda [siit](#).

Mis on riskianalüüs, milleks see on vajalik ja kuidas seda teha, saad teada [siit](#).

Ohutu töökeskkonna tagamisel on suur roll töötajate juhendamisel. Rohkem saad teada selle kohta, milliseid juhendamisega tuleb läbi viia ja kuidas seda teha, [siit](#).

Millistele töötajatele tuleb korraldada tervisekontroll ning kuidas tuleb tagada esmaabiandmine töökohal, saad lugeda pikemalt [siit](#).