



Juhtkiri: Sotsiaaldialoog ja VKE-d – Euroopa Komisjoni nägemus

EL-i sotsiaaldialoog on EL-i sotsiaalpoliitika võtmekomponent. Euroopa Liidu toimimise lepingu artikkel nr 152 sätestab, et "liit tunnustab ja edendab tööturu osapoolte rolli liidu tasandil, võttes arvesse siseriiklike süsteemide mitmekesisust" ning et see "aitab kaasa tööturu osapoolte dialoogile, austades nende sõltumatust".

Sotsiaaldialoog on ka lahutamatu osa erilisest ühiskonna ja majanduse korraldamise viisist Euroopa liikmesriikides, mis on saanud tuntuks kui Euroopa sotsiaalne mudel. Sotsiaaldialoog on osa Euroopa sotsiaalsest mudelist, sest see peegeldab nii demokraatlikku põhimõtet, et esindusühendused peaksid saama oma seisukohti väljendada, olla konsulteeritud ja pidada dialoogi avaliku võimuga, kui ka seisukohta, et on õiglane, et töötajad ja tööandjad on otseselt kaasatud juhtimisse küsimustes, mis neid otseselt puudutavad ja on nende vastutusel. See dialoog on sotsiaalse ühtekuuluvuse võtmetegur nii töökohal kui

ka ühiskonnas tervikuna. See on ka üks tulemuslikkuse faktoreid, sest see soodustab võit-võit lähenemisi viise majanduse ja tööhõive probleemidele. Konsulteerimine ja sotsiaalpartnerite kaasamine juhtimisprotsessides lisab väärtust, sest neil on ületamatud teadmised ja kogemused tegelikest töötingimustest ja töösuhetest "kohapeal".

Eelmisel aastal tähistasime Euroopa sotsiaaldialoogi kaht aastakümnet alates Euroopa tööturu osapoolte kokkuleppest 1991. aastal konverentsiga, mis vaatas läbi kogu protsessi, mis viis Maastrichti sotsiaalprotokollini integreerimiseni Amsterdamis lepingusse ja ka praegusse lepingusse. See protsess sillutas teed sotsiaalpartnerite üha tugevamale rollile EL-i sotsiaal- ja tööhõivepoliitika kujundamisel ja rakendamisel. Sotsiaaldialoog on nüüd täielikult tunnustatud ja integreeritud institutsionaalsete ja poliitiliste otsuste tegemise mehhanismi EL-i tasandil.

VKE-d moodustavad enamiku Euroopa

ettevõtetest ja nad on andnud suurima panuse töökohtade loomiseks Euroopa majanduses alates kriisi algusest. EL-i põhitööandjatena peavad VKE-d täielikult täitma oma rolli Euroopa sotsiaaldialoogis. Nad võivad mängida seda rolli nii tööstusharudevahelisel kui ka sektorite tasandil ja nad saavad seda teha läbi osalemise üldistes tööandjate organisatsioonides, aga ka läbi nende kaasamise organisatsioonidesse, mis on pühendunud just VKE-de esindamisele: need kaks mudelit konkureerivad üksteisega ja võib esineda vastuolusid, kuid just see ongi sotsiaalpartnerite iseseisev ülesanne, mitte lasta sellistel vaidlustel õõnestada sotsiaaldialoogi.

UEAPME on tunnustatud Euroopa Liidu sotsiaalpartner tööstusharudevahelisel tasandil tööandjate poolel, ja teeb sellisena koostööd BusinessEurope'i ja CEEP-iga (Euroopa riiklike ettevõtete keskus) EL-i tööstusharudevahelises sotsiaaldialoogis.

(Järgneb lk 4)

VEEL SELLES NUMBRIS:

LK 2 Fookuses: Euroopa sotsiaalpartnerite seminar Zagrebis

LK 2 Teine VKE-de konventsioon arutleb 2014-2020 programmide üle

LK 3 Euroopa Komisjoni tööhõivepakett: töökohtade rohke taastumise suunas



FOOKUSES:

Euroopa sotsiaalpartnerid organiseerisid Euroopa sotsiaaldialoogi koolitusseminari Zagrebis

Euroopa sotsiaalpartnerid UEAPME, BusinessEurope, CEEP ja ETUC pidasid Euroopa sotsiaaldialoogi koolitus- ja mentorlusseminari 13. ja 14. septembril Horvaatias Zagrebis. See oli teine seminar. Esimene neist toimus käesoleva aasta alguses, märtsis Istanbulis koos sotsiaalpartneritega Türgist ja Islandilt.

Seminar oli suunatud kandidaatriikide, sealhulgas Horvaatia, Makedoonia ja Montenegro riiklike sotsiaalpartnerite esindajatele. Peamiseks eesmärgiks oli arutada EL-i eri valdkondade vahelise sotsiaaldialoogi tulemusi, tekstide ja instrumentide mõju ja rakendamist riiklikul tasandil, samuti anda nõu eelarve kavandamise osas sotsiaaldialoogi-alasteks projektideks.

Arutelud keskendusid eelkõige kahepoolse sotsiaaldialoogi väljakutsetele, vajadusele paremini toetada töökohtade loomist ja VKEsid, miinimumpalgale, turvalisele päindlikkusele selle erinevates vormides ja väljaõppele.

Seminar lubas avatud dialoogi sotsiaalpartnerite vahel ja kujutas endast kasulikku õppeharjutust. Samal ajal julgustati riiklike sotsiaalpartnereid olema proaktiivsed vastavalt riiklikule olukorrale ja kaitsma sotsiaaldialoogi iseseisvust.

Edasised suutlikkuse suurendamisega seotud tegevused peaks toimuma seoses Euroopa sotsiaalpartnerite ühise tööprogrammiga aastaiks 2012-2014.

Helen Hoffmann, UEAPME

Teine VKE-de kokkutulek arutab 2014-2020

Üle 350 delegaadi rahvuslikest VKE-de organisatsioonidest, EL-i institutsioonidest ja liikmesriikidest osales 1. oktoobril teisel VKE-de kokkutulekul, mille organiseeris UEAPME Euroopa Komisjoni toel.



Eesmärgiks oli arutada ettepanekuid 2014-2020 programmiperioodiks ühtekuuluvuspoliitika, Euroopa Sotsiaalfondi, innovatsiooniprogrammi "Horizon 2020" ja VKE-de konkurentsivõimet puudutava programmi "Cosme" osas.

Kokkutulek avati Euroopa teaduse ja innovatsiooni voliniku Máire Geoghegan-Quinni poolt. Lisaks esinesid kõrgel tasemel ettekandjad Euroopa Komisjonist, Euroopa Parlamendist, majandus- ja sotsiaalkomiteest, Euroopa Investeeringufondist ja Küprose, Iirimaa ning Leedu EL-i eesistujariikidest.

Euroopa Komisjoni tööhõive ja sotsiaalküsimuste peadirektor Koos Richelle rääkis üritusel Euroopa Sotsiaalfondist aastail 2014-2020. Euroopa Komisjoni uute ettepanekute hulgas oli ka ettepanek, et liikmesriigid peavad keskendama Euroopa Sotsiaalfondi ressursse piiratud hulgale eesmärkidele ja investeeringute prioriteetidele kooskõlas Euroopa 2020 strateegiaga. Lisaks on suuremat tähelepanu pööratud võitlusele peale suruva noorte töötuse küsimusega. Sotsiaalpartnerite ja kodanikuühiskonna osalemist soodustatakse veelgi Euroopa Sotsiaalfondi rakendamisel, ja ESF-i projektide hüvitamist reguleerivad eeskirjad tuleks lihtsustada, eriti "väikeste" kasusaajate jaoks nagu VKE-d.

Samuti esitas president Gunilla Almgren

ürituse ajal meie palved 2014-2020 programmide jaoks, samal ajal kui peasekretär Andrea Benassi algatas peamiste meetmete ülesannete nimekirja EL-i ja liikmesriikide jaoks, toetamaks VKEsid. EL-i tasandil on nimekirja esimeseks punktiks luua "VKE-de majandusdialoog", platvorm, mis muudaks kõrgeimal tasandil kogu VKE-dega seotud poliitikat ja kõiki toimikuid laual. See organ peaks kohtuma regulaarselt, et tagada kooskõla oma tulemuste ja konkurentsivõime nõukogu ning Euroopa Parlamendi menetluste vahel.

Meie nimekiri sisaldab ka konkreetseid taotlusi, mille esitas president Almgren 2014-2020 programmide kohta.

Liikmesriikide tasandil on meie taotlused järgmised:

- VKE-del peab olema võimalik luua töökohti. Liikmesriigid peaksid kehtestama tööturereformid, mis paneksid majanduskasvu ja töökohtade loomise liikuma. Samuti tuleks edendada ka töökohal toimuvat õpet ja praktikavõimalusi.
- VKE-d vajavad juurdepääsu rahastamisele. See tähendab hilinevad maksete direktiivi täielikku rakendamist ning finantsvahendite kättesaadavust, mis on võimelised vastama kõigi väikeste ja keskmise suurusega ettevõtete vajadustele.
- VKE-d vajavad asjakohaseid toetavaid teenuseid, et suurendada oma innovatsioonipotentsiaali, tulla toime ressursitõhusa majanduse ja säästvate tootmismeetodite väljakutsetega ning kasutada olemasolevaid standardeid.
- Liikmesriigid peaksid veelgi vähendama bürokraatiat. EL-i direktiivide ülevõtmisel peavad nad vältima "ülekuldamist". Oma seadusloomes peavad nad tegutsema ainult vajadusel ning alati väiksemaid üksusi silmas pidades.

Francesco Longu, UEAPME

Euroopa Komisjoni tööhõivepakett: töökohtade rohke taastumise suunas

Koos oma tööhõivepaketi avaldamisega aprillis 2012 esitles Euroopa Komisjon uuendatud mõõdet oma tööhõivepoliitikas. Majanduslanguse ajal peaks olema prioriteediks töökohtade loomine, mitte tootlikkus. Pakett esitab mitmeid uusi meetmeid Euroopa tööturgude toimimise, palgatõusu, koordineerimise ja makromajanduspoliitika vastastikuse seire, turvalise paindlikkuse (kriisi kontekstis) ning ebavõrdsuse kohta, mida on arutatud kahel konverentsil - juunis sotsiaalpartnerite ja septembris laiema publiku poolt, sealhulgas Euroopa Komisjoni kolme presidendi, Euroopa Parlamendi ning Euroopa Liidu ja ka Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni osalemisel.

Euroopa Komisjoni sõnul on vajadus konkreetsete meetmete järele uute töökohtade suurendamisel selgelt põhjendatud tööpuuduse pideva tõusuga Euroopas - praegu on ELis üle 25 miljoni töötü võrrelduna 16 miljoniga 2008. aastal. Nende hulgas on 5,5 miljonit alla 25-aastast noort, mis on praegu viimas "sotsiaalse hädaabi" olukorrani ning riskib sotsiaalse ühtekuuluvuse kahjustamisega Euroopas, nagu meenutas mitu kõrgetasemelist kõnelejat konverentsil septembris.

Tööhõive pakett keskendub töökohtade loomise nõudlusele, julgustades liikmesriike vähendama tööjõumakse või toetada täiendavalt ettevõtete alustamist. Komisjon kutsub liikmesriike üles tugevdama oma riiklikku tööhõivepoliitikat ning nõuab õigete tingimuste loomist uute töökohtade loomiseks. Pakett määratleb peamised võimalused ELi töökohtade arvu taastamiseks kolmes valdkonnas, millel on suurim töökohtade tulevikupotentsiaal: roheline majandus, tervishoiu-

teenused ning info- ja kommunikatsioonitehnoloogiad. *Last but not least*, tööhõive pakett rõhutab vajadust tööhõivepoliitika tugevdatud koordineerimise ja monitooringu järele EL-i tasandil kooskõlas EL-i majanduse juhtimisega. Alates 2013. aastast, osana Euroopa poolaastast, kehtestab komisjon tulemustabeli, et jälgida liikmesriikide edusamme oma riiklikes töö plaanides ja ka palgatõusu jälgimisel.

UEAPME tervitab üldjoontes tööhõive paketti kui tugevat poliitilist signaali, et tööhõive küsimused ja töötuse vähendamine on ELi tasandil olulised. See keskendub õigesti töökohtade loomise vajadusele ning tööjõukulu, maksukoormuse ja palgataseme tabuteemadele, mis võivad mõjuda ettevõtetele pärssivalt uute töötajate palkamisel. See pakett on oluline samm edasi julgustamaks liikmesriike kohandama ja parandama oma tööhõivepoliitikat. UEAPME peab praegu oluliseks keskendumist tööturu struktuursete reformide konkreetsele rakendamisele, arvestades turvalise paindlikkuse põhimõtteid kombineerituna tööturu paindlikkuse ja tööhõive turvalisusega, ning majanduskasvu ja töökohtade loomise toetamisele. Lisaks peaksid reformid olema paremini kohandatud tegelikkuse ning VKE-de vajadustega, nagu on rõhutatud septembris toimunud konverentsi pressiteates. Tööpuudust ei saa lahendada ilma VKE-de panuseta töökohtade loomisse.

Palgapoliitikas ning seoses küsimusega, kas miinimumpalk riiklikul tasandil on seaduslik, leiab UEAPME, et see on väljapool EL-i pädevusala. Seoses palgapoliitika, palkade kujundamise mehhanismide ning palgatasemete määramisega tuleb üha rohkem arvesse võtta

tootlikkuse taset ning kohaliku tööturu reaalsust, nii et sotsiaalpartnerid ning ettevõtted saavad palgataset vastavalt reguleerida.

Selle tööhõive paketi üks peamisi uusi elemente on suurendada majanduslikku ja sotsiaalset juhtimist. UEAPME toetab täielikult sotsiaalpartnerite paremat kaasamist, kõigepealt seoses aastase majanduskasvu analüüsiga, kuid samal ajal ei näe ta vajadust luua uusi struktuure. Me peame soovitavaks vajadusel paremini ära kasutada ja kohandada seda, mis on juba olemas, näiteks kolmepoolseid sotsiaalpartnerite tippkohtumisi majanduskasvu ja tööhõive teemadel, makromajanduslikku dialoogi ning sotsiaaldialoogi komiteed, selle asemel, et lisada uusi kihte.

Lõpuks, UEAPME on tuvastanud puudujäägid kahes peamises põhiküsimuses:

- oskuste osas oleks UEAPME-le meeldinud parem keskendumine alg- ja kutseharidusele ning koolitusele, sealhulgas töökohal toimuvale õppele ning alternatiivsetele koolituskavadele nagu näiteks praktika;
- VKE-de dimensiooni ning "Kõigepealt mõtle väikestele" lähenemisviisi osas on UEAPME-l kahju, et see on dokumendis vaevalt nimetatud vastupidiselt esitatud juhtalgatusele "Uued oskused uute töökohtade jaoks" aastast 2010. Äratundmine, et VKE-d ning eelkõige väiksemad ettevõtted on peamised töökohtade loojad, on kahjuks taas tähelepanuta jäänud.

Liliane Volozinskis, UEAPME

(Algas esilehel)

Komisjonil on hea meel, et EL-i eri valdkondade tööandjate organisatsioonid on leidnud toimivad koostöökokkulepped tundlikes esindamise küsimustes mõnedes foorumites. Arusaam, et sisu ja tulemused peaksid olema ülimuslikud niivõrd tundlikes küsimustes, muutis võimalikuks aastate jooksul märkimisväärsete tulemuste saamise, sealhulgas raamlepingud, mida rakendatakse läbi EL-i direktiivide, ja iseseisvad kokkulepped, mida rakendatakse kooskõlas riiklike töösuhete tavadeega. Komisjon tervitab sotsiaalpartnerite pühendumist Euroopa 2020 strateegia rakendamisele kaasa aitamisele läbi nende ühise tööprogrammi ja toetab neid nende väljakutset pakkuvatel läbirääkimistel tööaja üle.

VKE-d võivad osaleda ka Euroopa Liidu valdkondlikus sotsiaaldialoogis, mis hõlmab praegu üle 40 sektori ja enam kui 75% EL-i tööjõust. Enamikes sotsiaaldialoogi valdkondlikes komiteedes on VKE-de esindatus tagatud - rohkem või

vähem tõhusalt - läbi üldiste organisatsioonide sektorite tasandil. Kuid UEAPME on kaasatud ka läbi mõnede oma partnerite. Coiffure EU on tööandjate organisatsioon isikuteenuste sektoris; ja UEAPME partnerite osalemine lisab tööandjate esindatust mõnes sektoris nagu näiteks ehitus. Ka siin saab esindamise tundlikke küsimusi tõstatada mõnedes foorumites – rahuldava töökorralduse leidmine sõltub siin asjaomastest sotsiaalpartneritest. Esmatähtsaks ülesandeks on muidugi tagada, et sisu prevaleerib struktuuri üle. Oleks naiivne alahinnata iga sektori eripära, nende EL-i ja riiklike sotsiaalpartnerite organisatsioonide tausta ja suhteid, ja mõnikord nende juhtide isikliku stiili.

Pole kahtlust, et tähelepanu VKE-dele on oluliselt kasvanud viimastel aastatel kogu Euroopa Liidus, eelkõige seoses VKE-de olulise panusega töökohtade loomisel. VKE-de halduskoormuse vähendamine ning liigsete kulude vältimine on nüüd EL-i ja liikmesriikide poliitika selged

prioriteetid. Seda motot ei tohiks võtta kui julgustust üldisele dereguleerimisele (UEAPME rõhutas oma kahtlusi mikroettevõtete vabastamise osas ELi õigusaktidest). Parema õigusloome põhimõtet tuleb vaadelda kui vahendit, mis aitab ettevõtetel uueneda, et arendada ja luua töökohti.

Tööturu reformid on edukad vaid juhul, kui on loodud kvaliteetseid töökohti ja nad on osa arukast ja õiglasest poliitikast, millel rajanevad EL-i arengumudeli tugevad küljed. Poliitika, mille eesmärk on ühendada majanduslik jõudlus ja sotsiaalne õiglus, nõuab rohkem ja paremat sotsiaaldialoogi kõikidel tasanditel.

Jean-Paul Tricart

Üksuse juht

Üksus B1 - Sotsiaaldialoog, töösuhted
Tööhõive, sotsiaalküsimused ja sotsiaalne kaasatus

Euroopa Komisjon

PEGASE projektist

PEGASE projekti eesmärk on tugevdada UEAPME liikmete, 11 käsitööstus- ja VKE-de organisatsiooni suutlikkust seitsmes "uues" liikmesriigis ja kahes kandidaatriigis, toetades nende aktiivset osalemist Euroopa sotsiaalses dialoogis.

Peamised saavutused peaksid olema:

- rahvuslike organisatsioonide selgem arusaam menetlustest ja otsustamisprotsessist EL-i sotsiaaldialoogis,
- sobiv teave väike- ja mikroettevõtetele ja
- suurem võime sõnastada ja kaitsta väike- ja mikroettevõtete huvisid EL-i sotsiaaldialoogis.

Projekti viib läbi UEAPME Academy Avignon'i toel.

Projekt algas 28. novembril 2011 ja kestab 13 kuud 2012. a detsembri lõpuni.



Projekti toetab rahaliselt Euroopa Liit