



Juhtkiri: PEGASE projekti rakendamisel saadud õppetunnid

Projekt "PEGASE" - sotsiaalse dialoogi edendamise VKEdes - on lõppenud pärast üheaastast operatiivtööd. On aeg teha kokkuvõtteid algatustest ja mõtiskleda saadud õppetundide üle.

Projekt oli kaks eesmärki: tugevdada uuemate liikmesriikide VKEde organisatsioonide seotust sotsiaaldialoogis osalemisel ja toetada neid, et paremini väljendada VKEde vajadusi, mis on seotud sotsiaal- ja tööhõive küsimustega. Kasutatud meetodiks oli tüüpiliste küsimuste (sh nende tähtsuse järjekorra) tutvustamine, millega sotsiaalpartnerid teistes riikides ja Euroopa tasandil tegelevad.

Projekt andis võimaluse kaasata osalejad otse UEAPME töösse Euroopa sotsiaaldialoogis; anda neile kiire ülevaate sotsiaaldialoogi praktilistest tingimustest teatavates liikmesriikides; luua spetsiaalseid teavitustahendeid Euroopa sotsiaaldialoogi tegevuste ja toimimise ning selle mõju kohta VKEdele.

Kui võrrelda olukorda enne ja pärast projekti elluviimist, siis ilmusid välja uued elemendid, mis ei olnud nähtavad ja millele isegi ei mõeldud enne projekti algust.

PEGASE eksperdid on süvendanud oma teadmisi sellest, mida tähendab sotsiaaldialoog praktikas ja mis on ning peaks olema VKEde huvi selles. Nad said rohkem organisatoorseid oskusi, et edendada VKEde organisatsioonide rolli riigi sotsiaaldialoogis, rohkem pädevusi, et luua suhteid teiste ettevõtlusorganisatsioonide ja eelkõige tööstusorganisatsioonidega ja, last but not least, töötajate ametiühingutega, samuti parema ülevaate sellest, kuidas kasutada võimaluse korral Euroopa Liidu vahendeid sel eesmärgil. Üks PEGASE projekti esimesi tulemusi on see, et eksperdid on paremini varustatud ja tunnevad end mugavamalt, õigustamaks oma osalust Euroopa ja rahvuslikus sotsiaaldialoogis. On tõsi, et VKEde organisatsioonide liikmed on täielikult hõivatud igapäevase tööga oma ettevõttes ja alati ei näe kohest huvi osalemaks täielikult rahvuslikus sotsiaaldialoogis. Läbi PEGASE projekti peaksid eksperdid olema võimelised kergemini seletama, kuidas sotsiaaldialoog pakub sotsiaalset rahu ja parandab ettevõtete toimimist läbi tihedama koostöö töötajate esindajatega. Sotsiaalpartneritel on

suur vastutus leida sobivaimad lahendused ettevõtetele ja töötajatele ning see nõue on väiksematele ettevõtetele veelgi keerulisem nende suurusega seotud eripära tõttu. Lisaks on oluline meelde tuletada, et ettevõtjad töötavad enamasti iga päev oma töötajatega koos, mis muudab sotsiaaldialoogi protsessi loomulikumaks ja vähem ametlikuks.

Seoses teabe ja teabevahetusega on PEGASE loonud olulised vahendid VKEde ekspertidele, mis on jätkuvalt kasutuses pärast PEGASE projekti: ekspertide võrgustik kogemuste vahetamiseks; uudiskiri teabe ja uudistega Euroopa sotsiaaldialoogi tegevuste kohta, mida annavad välja UEAPME ja Academy Avignon, iganädalased UEAPME lühiuudised, mis hõlmavad peamisi VKEdele huvi pakkuvaid valdkondi nagu majandus-, maksu- ja õiguspoliitika ning spetsiaalne veebileht, mis on otsetee kõigi vajalike dokumentide ja kasulike linkide juurde sotsiaaldialoogi küsimustes. Need uued vahendid tagavad PEGASE projekti poolt algatatud tegevuste järjepidevuse ja jätkusuutlikkuse, sest UEAPME jätkab nende kättesaadavaks tegemist PEGASE liikmetele.

(Jätkub lk 4)

VEEL SELLES NUMBRIS:

Lk 2/3 Väljavõtteid meie PEGASE võrgustiku liikmete saadud õppetundidest



Õppetunnid, mille said meie projekti partnerid

Horvaatia: HUP



“Minu kõige märkimisväärsem kogemus PEGASE projektis on asjaolu, et ma olen õppinud, mis on sotsiaaldialoog - see on protsess ja peaaegu pidevalt muutuv, elusorganism. Sotsiaaldialoog on protsess, mis nõuab pidevat ja jätkuvat teadmiste uuendamist. Selle kohta võib õppida kirjalikest dokumentidest, kuigi seal ei valitse sellise materjali rohkus. Ei ole olemas sotsiaaldialoogi kooli, mis võimaldaks meil seda õppida. Saame õppida vaid sellistest projektidest nagu PEGASE. Olen saanud sotsiaaldialoogi kohta rohkem teadmisi ja teavet oma üheaastase kogemuse ajal PEGASE projektis kui sel teemal lugedes või osaledes teistes sotsiaaldialoogile keskendunud tegevustes. Kontakt teiste tööandjate ühingutega, kogemuste ja heade praktikate näidete vahetamine võimaldas meil sotsiaaldialoogi kohta palju õppida. Olen muutunud teadlikumaks ja enesekindlamaks, kui tegemist on selle teemaga, eriti minu töös VKEdega ja minu katsetes rahuldada nende vajadusi ja taotlusi.”

Anny Brusic

Horvaatia Tööandjate Assotsiatsioon

Tšehhi Vabariik: AMSP



PEGASE projekt tõi mulle järgmist kasu:

a) väga kasuliku info UEAPME liikmetele, kolleegidele, spetsialistidele, kes teevad koostööd ELi, EK ja Euroopa Sotsiaalfondi, sotsiaal-

dialoogi komiteega;

b) aktiivse osalemise ja arutelu VKEdel olulistel teemadel;

c) head töökliima osalejate rühmas;

d) spetsiaalsed "PEGASE UUDISTE" väljaanded;

e) perfektse juhtimise pr Liliane Voložinskise poolt ja organisatsioonilise toe tema kolleegilt Helen Hoffmannilt.

Miloslav Šolc

AMSP/Tšehhi Vabariik

Eesti: EVEA



“Enne minu osalemist PEGASE projektis oli mõiste "Euroopa sotsiaaldialoog" mulle lihtsalt abstraktne poliitiline fraas, kuna meie ühendus ei osale kollektiivläbirääkimistel riiklikul tasandil. Meie arutelud UEAPME töötajate ja teiste riikide VKEdel organisatsioonidega projekti istungite käigus ja eriti osalemine Euroopa sotsiaaldialoogi komitee ja UEAPME sotsiaalsuhete komisjoni koosolekul heitsid sellele protsessile palju valgust ja täitsid selle tegeliku sisuga, näiteks kuidas see mõjutab VKEsid ja miks VKEdel organisatsioonid peaksid osalema töösuhete sotsiaaldialoogis. Üks EVEA tulevikueesmärke on arendada organisatsioonilist võimekust väikeste ja keskmise suurusega tööandjate esindajana.”

Marina Kaas

EVEA, Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate Assotsiatsioon

Ungari: IPOSZ



“PEGASE oli väga kasulik, sest see oli suurepärane võimalus võrdlushinnanguteks teiste osalevate organisat-

sioonidega, et näha, mis sotsiaaldialoogis töötab ja mis mitte. See oli suurepärane kogemus praktikas näha seda, mida olin Euroopa sotsiaaldialoogi kohta õppinud õpikutest ja UEAPME töödokumentidest. Infokampaniad ja koolitused Euroopa sotsiaaldialoogi kohta on "lõputu lugu", sest kolleegid liikmesorganisatsioonidest peavad olema kursis pidevalt muutuva poliitilise ja institutsioonilise maastikuga. UEAPME töö on hädavajalik meile, liikmetele, sest see on meie nabanöör, mille kaudu oleme seotud Euroopa sotsiaaldialoogiga. Mida ma tahaks näha tulevikus, on sekkumise punktid, kus saaksime teha kõige tõhusamaid jõupingutusi, mõjutamaks Euroopa asju. Selles oleme täiesti sõltuvad UEAPMEst.”

Dániel Bugár

IPOSZ

Malta: GRTU



“Sotsiaaldialoog on eesmärk, mida ettevõtjad, eriti VKEd, peavad tõsiselt vaatama. Küsimused, mis on tõstatatud sellel tasandil, on olulised küsimused, mis mõjutavad ettevõtete igapäevaelu, näiteks majanduskasv, tööhõive, tööturu toimimine, tervis ja ohutus, elukestev õpe ja areng, tööaeg, sooline võrdõiguslikkus ja teised. Osalemine sel tasandil tähendab, et ulatuse ja tegevused saab kokku leppida vastavalt VKEdel prioriteetidele. Seda eriti tänapäeva ärikeskkonnas, kus meil on VKEd hädas ots otsaga kokku tulemisega. PEGASE võrgustikus kogesin võimalust paremini mõista mehhanismi, kuidas sotsiaaldialoog, näiteks raamlepingute rakendamine, funktsioneerib. Väga oluline oli teiste ELi riikide tagasiside sotsiaaldialoogi hetkeseisu kohta ning kuidas efektiivseid ja olulisemaid ideid võiks rakendada kodus. Võrgustik on aidanud panna sotsiaaldialoogi päevakorda nendes riikides, kus

The lessons learned from our project partners

sotsiaaldialoog ei ole veel välja töötatud ja arutelud riiklikul tasandil on alanud. See jätkub ja areneb edasi ning seetõttu loob ise kestva mõju. Meie organisatsioon on nüüd pühendunud sotsiaaldialoogile vastavalt ELi mudelile, see jätkab sotsiaalpartneri rolli mängimist riigi tasandil, otsib võimalusi ja suutlikkust, ka läbi ELi rahastatud projektide, et väljendada VKEde vajadusi ja edasi arendada sotsiaaldialoogi. “

Michael Galea
GRTU

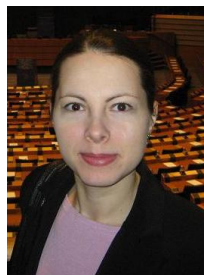
Poola: ZRP



“Osalemine PEGASE projektis oli teadmiste ja kogemuste vahetamise vorm sotsiaaldialoogi kohta eri liikmesriikides, mille VKE organisatsioonid on esindatud UEAPMEs. Enne projekti ei olnud ma seotud tööga Euroopa sotsiaaldialoogis. Nagu selgub, on meil sarnased probleemid mikro- ja väikeettevõtjate jaoks. Euroopa sotsiaaldialoogi raames käsitletavat küsimust mõjutavad väikeettevõtete igapäevaelu, näiteks majanduskasvu, tööhõivet, konkurentsivõimet, tööturu toimimist, ettevõtete ümberkorraldamist, turvalist paindlikkust tööturul, vananevat tööjõudu, elukestvat õpet, oskusi ja kvalifikatsiooni, tervishoidu ja tööohutust, tegutsemise tingimusi. PEGASE projekti viidi läbi sujuvalt. Viimasel koosolekul osutati sellele, mida tuleks parandada ja täiendada, et parandada Euroopa sotsiaalse dialoogi foorumi edendamist ja olulisust. Poola Käsitöö Liit teeb ettepaneku, et järgmine projekt pühendaks rohkem aega töösuhete küsimustele ja tööõigusaktidele ning äritegevuse regulatsioonide ühtlustamisele VKEde jaoks. “

Izabela Opęchowska
ZRP

Rumeenia: CNIPMMR



“PEGASE projekt oli väga huvitav ja kasulik, saamaks teadmisi Euroopa sotsiaaldialoogist ja tööandjate organisatsioonide rollist sotsiaaldialoogi rakendamisel. Leidsin, et väga kasulik on rohkem teada ESFi mõjust VKEdele, näiteks koostööst ettevõtlusorganisatsioonidega ja teenuste liikidest, mida pakutakse oma liikmetele, parimatest praktikatest ESFi kasutamise kohta. Mul oli võimalik saada otsest osalemiskogemust sotsiaaldialoogi otsuste tegemise protsessis sotsiaalpartneri seisukohast. Arutelud Euroopa kokkulepete rakendamise mehhanismi kohta, kuidas teavitada liikmeid sotsiaaldialoogi sisust, kuidas tugevdada VKEde organisatsioonide suutlikkust, et saavutada parem juurdepääs fondidele, mille eesmärk on suurendada VKEde suutlikkust sotsiaaldialoogis ja tõsta VKEde osalemist sotsiaaldialoogis, täitsid minu ootused. “

Oana Dasca
CNIPMMR

Sloveenia: OZS



“Projektid sotsiaaldialoogi valdkonnas on eriti olulised praeguses kriisilukorras, kuna järjest rohkem on tõendeid, et mitmed olulised otsused on vastu võetud ilma sotsiaalpartneriteta. Vaatamata sellele, et Sloveenia Käsitöö- ja Väikeettevõtete Koda oli kutsutud osalema sotsiaalsetes sündmustes

Euroopa tasandil juba mitme aasta vältel, on projekt osutunud meie jaoks väga kasulikuks nii värskendades olemasolevaid oskusi kui andes uusi. Oli huvitav analüüsida sotsiaaldialoogi protsessi Euroopa tasandil, saavutusi ja tulevikuplaane ning rakendamist riiklikul tasandil. Eelkõige oli väga kasulik saada teada olukorrast projektis osalevates riikides ning kogemuste vahetamine. Uued kontaktid, mis on sõlmitud projektis osalejatega, on väga kasulikud tulevase töö jaoks, kuna need võimaldavad lihtsamalt ja kiiremini vahetada arvamusi erinevatel sotsiaaldialoogi teemadel. “

Marjan Ravnik

OZS, Sloveenia Käsitöö- ja Väikeettevõtete Koda

Türgi: TESK



“Sotsiaaldialoog on mehhanism, mis võimaldab määratleda ja mõjutada majandus- ja sotsiaalpoliitikat demokraatlikes ühiskondades. Selles mõttes on sel oluline koht Euroopa Liidus. PEGASE projekti abiga, tänu info levitamise protsessile, on teadlikkus meie liikmete seas kasvanud selle kohta, mis toimub liikmes- ja kandidaatriikides ning mis on laialdaselt tunnustatud kui üks Euroopa sotsiaalmodeli aluspõhimõtteid, mis põhineb heal majanduslikul tulemuslikkusel, kõrgel sotsiaalsel kaitsel ja haridusel. Türgi Kaupmeeste ja Käsitöölise Konföderatsioonil (TESK) on liikmeskond erinevatest käsitöö- ja kaupmeeste sektoritest. Tänu info levitamisele on tõusnud teadlikkus sellest, mis Euroopa sotsiaaldialoog (ESD) on ja mis toimub ESD käigus nii liikmes- kui ka kandidaatriikides. “

Mehmet Güven

Türgi Kaupmeeste ja Käsitöölise Konföderatsioon (TESK)

(Algus esilehel)

Projekti käigus said õppetunde nii projekti korraldajad kui ka projektis osalejad. Korraldajatena saime selgema ülevaate, kuidas mõned rahvuslikus sotsiaaldialoogis osalemise põhiaspektid võivad aidata või kahjustada VKEde organisatsioonide aktsepteerimist sotsiaalpartneritena. Osalemine koos töötajate ametiühingutega kolmepoolses sotsiaaldialoogis saab olla hea võimalus tugevdada ametlikku või mitteametlikku vastastikust tunnustamist sotsiaalpartneritena ja ületada VKEde esindatuse killustatus. Rahvuslike valdkondlike kokkulepete siduv olemus läbi nn "lepingute ulatuse laiendamise valitsuse poolt" VKEdele võiks käivitada VKEde osalemise uusi vorme rahvuslikus sotsiaaldialoogis (eelkonsultatsioonid, läbirääkimistel osalemine vaatlejatena, abistaja ja toetaja roll jne.). Lisaks saab väikeettevõtjate kui tööandjate kogemust töösuhete läbirääkimistes ettevõtte tasandil jagada teistega ettevõtjatega. See võiks olla hea võimalus tugevdada oma oskusi väljendamaks VKEde vajadusi sotsiaal- ja töövaldkonnas. Igapäevast mitteametlikku sotsiaaldialoogi praktikat väikeettevõtetes tuleks

rohkem propageerida ja väärtustada kui esimest sammu sotsiaaldialoogi struktureeritumate vormide poole valdkondlikul või veelgi enam piirkondlikul või territoriaalsel tasandil.

Õppetunde, mida eksperdid said, väljendati osaliselt töörihmade koosolekute käigus. Need on ekspertidel erinevad, kuid enim levinud on: kõrge lisandväärtus üksteiselt õppimisel, kuidas sotsiaalne dialoog on eri liikmesriikides korraldatud ja praktikas toimib; vajadus paremini mõista sotsiaaldialoogi sisu ja seda, kuidas paremini teada anda selle saavutustest oma liikmetele; vajadus uurida kõiki võimalusi, kuidas saada ametlikult tunnustatud sotsiaalpartneriks riigi tasandil; vältimatu taotlus paremini prognoosida ja vastata oma liikmete vajadustele; lõhe täitmine sotsiaaldialoogi institutsionaliseeritud vormide ja rohkem praktilise mõõtme vahel kohapeal; võrdlemise ehk benchmarking'u väärtus kõigi Euroopa riikide vahel, mida ja kuidas VKEde organisatsioonid teevad sotsiaalküsimustes; kogemuste vahetamine sotsiaaldialoogi praktilise toimimise osas eri riikide kontekstis. Kõik need

elemendid on hinnatud kui väga väärtuslikud vahendid ja inspiratsiooniallikad edaspidiseks tegevuseks rahvuslikul tasandil.

Üks täiendav selle projekti kaudu saadud õppetund on kinnitus, et VKEde organisatsioonid hindavad oma aktiivset osalemist sotsiaaldialoogis kui prioriteeti, ületamaks otseseid majanduslikke ja sotsiaalseid probleeme, millega VKEd kokku puutuvad.

Lõpuks on meie järgmine ülesanne levitada edasi PEGASE tulemusi ja väljundeid meie täisliikmetele ja kaugemale ning neid arendada edasiste saavutuste jaoks sotsiaaldialoogis, aidates VKEdel ületada mitmeid kriisiga seotud sotsiaalseid ja majanduslikke probleeme.

Liliane Volozinskis, Blando Palmieri
Brüssel, 29. november 2012

PEGASE projektist

PEGASE projekti eesmärk on tugevdada UEAPME liikmete, 11 käsitööstus- ja VKE-de organisatsiooni suutlikkust seitsmes "uues" liikmesriigis ja kahes kandidaatriigis, toetades nende aktiivset osalemist Euroopa sotsiaalses dialoogis.

Peamised saavutused peaksid olema:

- a) rahvuslike organisatsioonide selgem arusaam menetlustest ja otsustamisprotsessist EL-i sotsiaaldialoogis,
- b) sobiv teave väike- ja mikroettevõtetele ja
- c) suurem võime sõnastada ja kaitsta väike- ja mikroettevõtete huvisid EL-i sotsiaaldialoogis.

Projekti viib läbi UEAPME Academy Avignon'i toel.
Projekt algas 28. novembril 2011 ja kestab 13 kuud 2012. a detsembri lõpuni.



Projekti toetab rahaliselt Euroopa Liit