



## SOTSIAALMINISTEERIUM

Heiki Rits  
Eesti Väike- ja Keskmiste Ettevõtjate  
Assotsiatsioon  
evea@evea.ee

Teie 04.11.2020 /  
Meie 26.11.2020 nr 1.5-1.1/3173-3

### Haigushüvitis

Lugupeetud Heiki Rits

Täname, et pöördusite Sotsiaalministeeriumi poole. Oleme Teid ka varasemalt teavitanud, et Sotsiaalministeerium on esitanud Vabariigi Valitsusele ettepaneku esimeste haiguspäevade hüvitamiseks, et vähendada COVID-19 haiguse levikut.

Selle eesmärgi nimel otsustas Vabariigi Valitsus 19. novembril ajutiselt vähendada töötajate omavastutust haiguspäevade hüvitamisel senise kolme päeva asemel ühele päevale. Lisaks muutub töandjate vastutus haigushüvitiste tasumisel ning edaspidi on töandjate vastutus hüvitada töötajatele 70% töötaja keskmisest töötasust haiguse teisest kuni viienda päevani. Seega väheneb kõigi töandjate vastutus võrdselt ühe päeva võrra ja ühtlasi suureneb Eesti Haigekassa vastutus, kes edaspidi kompenseerib haigushüvitise kulud alates kuuendast haigestumise päevast. Muudatus on kavandatud kehtima 2021. aasta 1. jaanuarist kuni 2021. aasta 30. aprillini väljastatud tööõimetuslehtedele.

Sotsiaalministeerium ning Rahandusministeerium on esitanud ka oma arvamuse Sotsiaaldemokraatliku Erakonna fraktsiooni 17. septembril esitatud eelnõu 244 SE kohta, millega on võimalik tutvuda eelnõude infosüsteemis:

[Sotsiaalmaksuseaduse ja töötervishoiu ja tööohutuse seaduse muutmise seaduse eelnõu \(244 SE\)](#)

Töötervishoiu ja tööohutuse seaduse (edaspidi TTOS) § 12<sup>2</sup> eesmärk on hõlmata töandja makstava haigushüvitisega isikud, kes kuuluvad TTOS-i kohaldamisalasse ehk töölepingu alusel töötavad isikud ja ametnikud. TTOS-iga hõlmatud isikute korral on tuvastatav töandja, kes loob tervisele ohutu töökeskkonna ja kelle juhtimise ning järelevalve all töötajad ja ametnikud töötavad. Töandja makstava haigushüvitise eesmärk on motiveerida töandjat majanduslikult panustama töökeskkonna parandamisse ning panna teda enam huvituma ettevõtte sotsiaalse vastutusega seonduvatest meetmetest, sealhulgas terviseedendusest.

Sotsiaalministeerium on seisukohal, et töandja makstav haigushüvitis TTOS-i alusel ja haigushüvitis ravikindlustuse seaduse (edaspidi RaKS) alusel ei ole samastatavad. RaKS-is sätestatud haigushüvitis on avalik-õiguslik solidaarsuspõhimõttel loodud sundkindlustus (osa

sundkindlustusest). RaKS-is reguleeritud ravikindlustussüsteem põhineb kindlustatud isikute solidaarsel panustamisel läbi sotsiaalmaksuseaduses (edaspidi SMS) sätestatud sotsiaalmaksukohustuse täitmise. RaKS-i alusel haigushüvitise kui kindlustushüvitise saamine eeldab eelnevat panustamist sotsiaalmaksu maksmise näol. TTOS-i alusel tööandja poolt makstav haigushüvitis on eraõiguslikust töölepingulisest suhtest või avalik-õiguslikust teenistus- ja usaldussuhtest lähtuv tööandja individuaalne kohustus. Erinevalt RaKS-i alusel makstavast haigushüvitisest ei ole tööandja haigushüvitis osaks tervishoiukulude katmise süsteemist ega eelda eelnevat panustamist sotsiaalmaksu maksmise näol. Ühisosa nimetatud instituutidel seisneb selles, et mõlema rakendumise aluseks on arsti poolt tuvastatud ja töövõimetuslehega vormistatud töövõimetuse juhtum.

Lugupidamisega

(allkirjastatud digitaalselt)  
Tanel Kiik  
sotsiaalminister

Kaija Kasekamp 626 9220  
kaija.kasekamp@sm.ee